


**Министерство культуры Республики Татарстан  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская художественная школа № 1 имени И.И. Шишкина  
Елабужского муниципального района»**


 «УТВЕРЖДЕНО  
 Приказом от «31» 08 г. № 77  
 Директор С.Р. Сапожникова»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о формировании и использовании премиального фонда**

**СОГЛАСОВАНО**  
 председателем первичной  
 профсоюзной организации  
 МБУ ДО «ДХШ № 1 им.И.И.Шишкина ЕМР»  
О.П.Каримова  
 «31» 08 2020 г.

**ПРИНЯТО**  
 общим собранием работников  
 МБУ ДО «ДХШ №1 им.И.И.Шишкина  
 Протокол № 1  
 «31» 08 2020 г.



## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее – Положение) в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская художественная школа № 1 имени И.И. Шишкина Елабужского муниципального района» (далее ДХШ) является формой реализации Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан».

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.08.2011 года № 688 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинетом Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;

- постановление Кабинета Министров РТ №700 от 24.08.2011"О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан";

1.2. Положение рассматривается на общем собрании работников МБУ ДО «ДХШ №1 им.И.И.Шишкина ЕМР» (далее ДХШ) и утверждается приказом директора.

1.3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал ДХШ.



## **2. Формирование фонда премирования**

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов).

2.2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

## **3. Порядок премирования работников**

Распределение премиального фонда производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель образовательного учреждения издает приказ по образовательному учреждению.

3.1 Премия выплачивается ежемесячно в размере 2% всем сотрудникам Учреждения от должностного оклада.

- Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

- Фонд экономии премии, в связи нахождением работника в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу распределяется, согласно положению и находится в накопительной части общей премии учреждения.

3.2. Накопительная часть от общего фонда оплаты труда распределяется единовременно на премию в размере ставки к юбилеям:

- 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) со дня рождения и последующие каждые 5 лет.

- единовременная материальная помощь выплачивается в связи с необходимой конкретной помощью по заявлению работника (тяжелым материальным положением и похоронами близких родственников).

3.3. Из имеющихся средств экономии премиального фонда зарплаты или из средств хозрасчета выплачивать всем сотрудникам к праздничным датам:

- День Учителя, День работника культуры.

- за проведение мероприятий, выставок, мастер-классов, конкурсов, оформление стендов, разработку сценариев, учебно – просветительскую, методическую, общественную, ремонтные работы и работу в СМИ.



- исключительно в необходимых случаях, по личному заявлению сотрудника учреждения (в связи с болезнью сотрудника и т.п.)
- по выходу на пенсию по возрасту
- за высокие достижения в культуре.

#### **4. Заключение**

4.1. Размеры премий максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного и качественного выполнения объема работ.

4.2. Ответственность за правильное применение Положения несет руководитель ДХШ.

4.3. Дополнения или изменения к данному Положению вносятся по предложению администрации ДХШ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

4.4. Размер выплат зависит от суммы экономии, выплачивается по приказу руководителя, по решению общего собрания работников.